

# EXPERTS, **NOTRE AMBITION :**

*RÉVÉLER L'EXPERTISE DE NOS CANDIDATS POUR  
QU'ILS DEVIENNENT VOS POTENTIELS DE DEMAIN*

Experts, recrutement et intérim de cadres et techniciens



# L'IMPLANTATION D'EXPERTS

## QUAND PROXIMITÉ RIME AVEC EFFICACITÉ



Depuis 2008, nous nous appuyons sur **un réseau de 35 bureaux** implantés sur l'ensemble du territoire.

Experts est en mesure de **répondre avec une grande efficacité** à toutes vos demandes de recrutement, **recrutement CDI, CDD ou intérim** quelle que soit la zone géographique d'implantation de votre activité.

**2000**

recrutements CDI/CDD en 2011

**1 800**

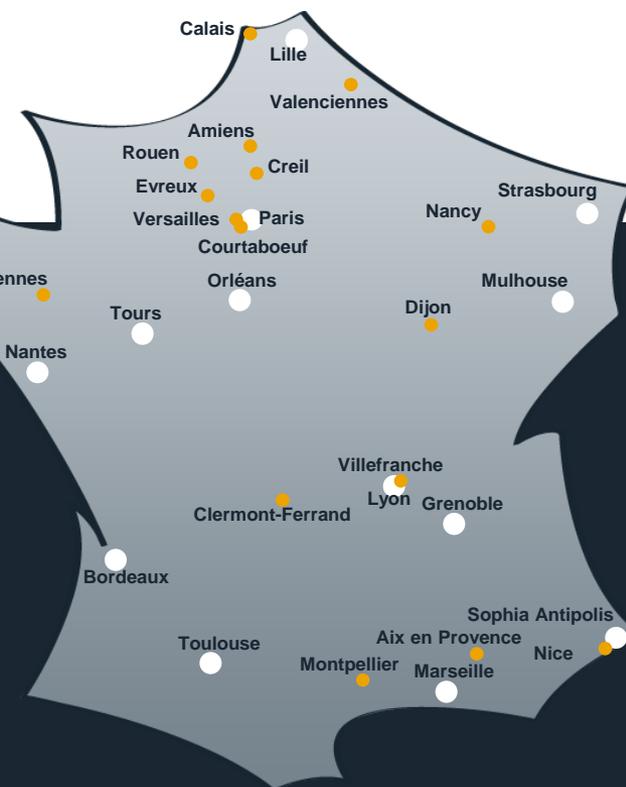
missions d'intérim  
par mois en 2011

Une base de  
**+ de 150 000**  
candidats inscrits

**11**

lignes d'expertise

Des consultants spécialisés,  
sur les métiers pour lesquels ils recrutent



# L'ORGANISATION D'EXPERTS

## DES CONSULTANTS « MÉTIER » SPÉCIALISÉS, 11 DOMAINES D'EXPERTISE IDENTIFIÉS

**CHAQUE MÉTIER A SES SPÉCIFICITÉS**, seul un vrai spécialiste peut clairement les identifier et les appréhender.

**C' EST POURQUOI** : EXPERTS développe son savoir-faire autour de **11 domaines d'expertise** et confie chaque recrutement à des consultants spécialisés, issus des métiers dont ils ont la charge.

### FINANCE, COMPTABILITÉ, GESTION

Comptables, Contrôleurs de gestion, trésoriers, Auditeurs, Consolideurs, Crédit Managers...

### COMMERCIAL ET MARKETING

Commercial BtoB, Technico-commercial, Chef de Secteur, Manager commercial, Chef de Produit, Marketing et Communication, Import Export...

### INFORMATIQUE ET TÉLÉCOM

Technicien, Ingénieur Etude et développement, Ingénieur Système réseau Telecom, Chef/Directeur de Projet, DSI...

### INGÉNIEURS ET TECHNICIENS

Techniciens bureau d'études, dessinateurs projeteurs, responsables production...

### ACHATS ET LOGISTIQUE

Acheteur, Approvisionneur, Technicien-logistique, Responsable Supply - Chain..

### BANQUE ET ASSURANCE

Conseillers clientèle, Back/Middle office marché, Comptables bancaires, Gestionnaires sinistres, souscripteurs...

### JURIDIQUE ET FISCAL

Responsables juridiques, Juristes, Assistant(e)s juridiques/paralégal...

### CONSTRUCTION ET IMMOBILIER

Encadrement chantier, architectes, coordination travaux, prescripteurs, économie de la construction

### RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Gestionnaires paies, responsables des ressources humaines, chargé(e)s de recrutement ...

### PUBLIC ET PARAPUBLIC

Agents contractuels de la Fonction Publique d'Etat et Territoriale, secteur associatif...

### TOP SECRETARIES

Offices manager, assistant(e)s de direction, attaché(e)s de direction ...

# EXPERTS ÉMERGENCE\*

RÉVÉLONS ENSEMBLE VOS  
POTENTIELS DE DEMAIN

*\* n.f : Apparition soudaine d'une idée, d'un fait social, économique, politique...  
d'une expertise, d'un recrutement, d'un talent !*



# L' AMBITION D' EXPERTS

RECRUTER **DIFFEREMMENT**, RECRUTER EFFICACEMENT

1

## Une forte orientation candidat

Pour attirer et fidéliser les meilleurs potentiels, nous avons conçu **un programme d'accompagnement unique**.  
Le candidat est au cœur de notre process !

2

## La garantie d' une méthodologie éprouvée

Parce que recruter est un métier à part entière, nous avons établi **un process en 5 phases**, appliqué de façon homogène par l' ensemble de nos collaborateurs.

3

## Un sourcing « intelligent » et différenciant

Pour identifier les profils qui seront vos futurs collaborateurs, nous concevons **une stratégie de recherche sur mesure, opérationnelle et efficace**.

4

## Un niveau de prestation unique

Parce que la bonne compréhension de votre besoin est capitale, votre recrutement sera assuré par l' un de nos consultants spécialiste, qui saura vous proposer **une solution sur mesure**.

# LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'EXPERTS



## Phase 1. ANALYSER spécifiquement votre besoin de recrutement

Chacune de vos demandes est unique. Nous diagnostiquerons pour vous le process de recrutement le plus performant qui soit, en adéquation avec vos exigences et le profil cible du candidat recherché.



## Phase 2. COMMUNIQUER pour capter les meilleurs profils

Un sourcing intelligent, pro-actif tenant compte des subtilités de votre demande et du marché de l'emploi.



## Phase 3. EVALUER et sélectionner chaque candidat potentiel

Notre process de recrutement garantit un entretien avec chaque candidat, une évaluation de ses aptitudes et compétences basée sur vos exigences définies ensemble au départ.



## Phase 4. CONNECTER et assurer la mise en relation entre le candidat et le recruteur final

A l'issue de nos recherches, les candidats retenus vous sont présentés un à un. Chaque candidature vous sera présentée avec l'ensemble des éléments nécessaires à une prise de décision sereine et aboutie.



## Phase 5. ACCOMPAGNER pour consolider la prise de poste

Nos équipes vous assurent un suivi d'intégration cadencé et rigoureux, car nous sommes convaincus que cette étape joue un rôle clé au succès de la prise de poste.

# LE CONCEPT



## EXPERTS ÉMERGENCE

est une offre de service unique qui s'adapte à chacun de vos besoins.

Plus **audacieuse, moins conventionnelle,**  
elle **relève le pari du recrutement sur mesure.**

Un concept conçu autour de **5 phases incontournables,**  
systématiquement appuyées par des **outils de recrutement**  
choisis pour répondre parfaitement aux exigences de votre recherche.

Un processus **simple et efficace** pour garantir le succès de  
vos recrutements !

# L' OFFRE D'EXPERTS

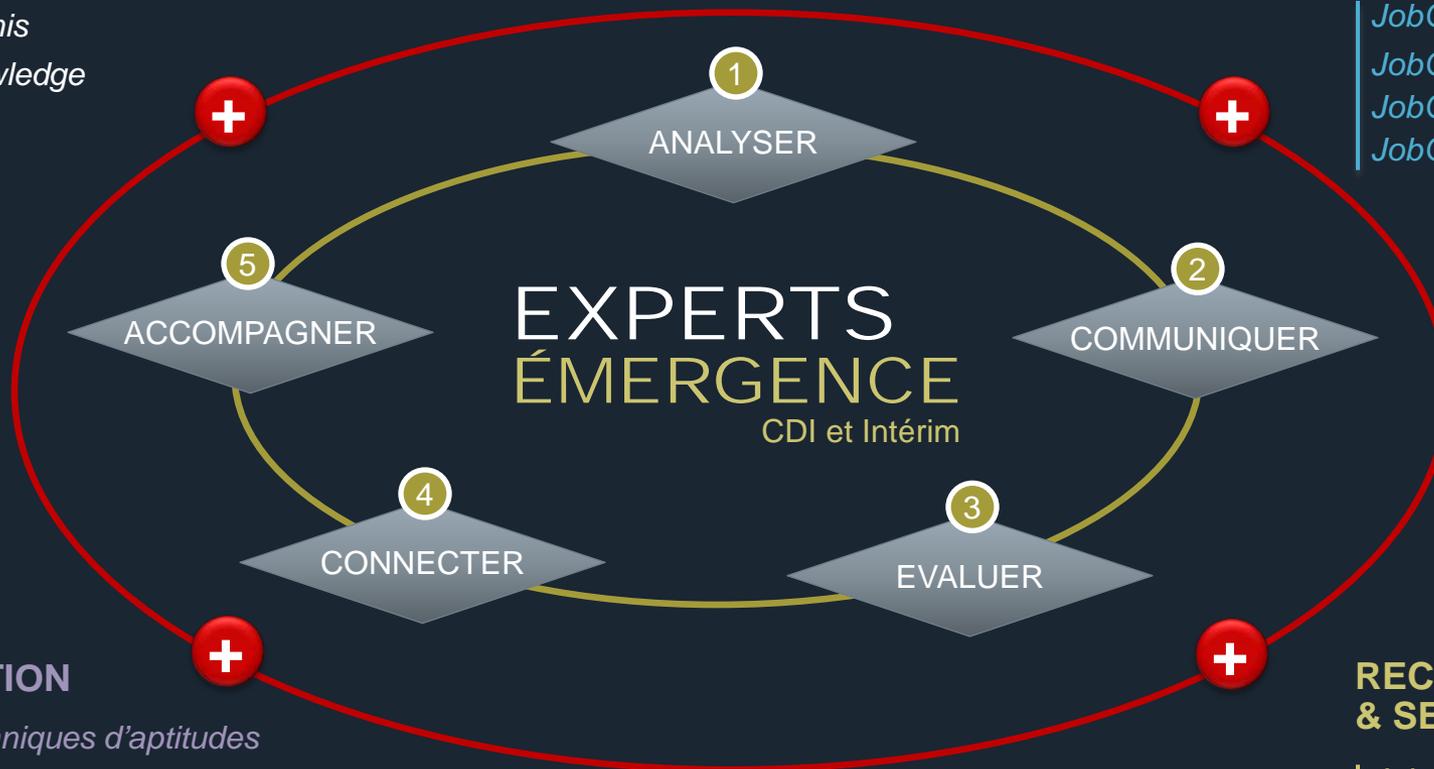
5 PHASES INCONTOURNABLES, SYSTÉMATIQUEMENT APPUYÉES PAR DES OUTILS DE RECRUTEMENT SUR MESURE

## ACCOMPAGNEMENT

Via Humanis  
Crossknowledge

## COMMUNICATION

JobOnline  
JobOnPrint  
JobOnSite  
JobOnVideo



## EVALUATION

Tests techniques d'aptitudes  
Tests comportementaux  
Experts Assessment

## RECHERCHE & SELECTION

Jobdating  
Entretien collectif  
Cellule sourcing

# EXPERTS, UNE FILIALE DU GROUPE ADECCO

Quel que soit le profil recherché, le Groupe Adecco répond à vos besoins

